

Красимир Вълчев
МИНИСТЪР НА
ОБРАЗОВАНИЕТО И
НАУКАТА

ПИТАНЕ

От Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България

Относно – реда на трудов ангажимент и ползване на отпуск/и от непедagogическия персонал и незает педагогически персонал в системата на образованието

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ВЪЛЧЕВ,

С влизането в сила на Закона за извънредно положение възникна казус с реда на ползване на отпуск от заетите в системата на предучилищното и на училищното образование – на незает в ангажименти педагогически персонал по различни причини, както и с непедagogическия персонал, за които прилагането на дистанционен труд е неприложимо.

Моля, за съдействието Ви за официално становище до всички директори на образователните институции за да има еднакво администриране в цялата страна и да няма пропуски от страна на директорите.

ДИЯН СТАМАТОВ

Председател на СРСНПБ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на образованието и науката

№.....1102-21.....
.....06-04....., 2020 г.

ДО
Г-Н ДИЯН СТАМАТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СИСТЕМАТА
НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В
БЪЛГАРИЯ

Относно: *реда на трудов ангажимент и ползване на отпуск от непедagogическия персонал и незаетия педагогически персонал в системата на образованието*

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СТАМАТОВ,

Във връзка с получено писмо от Ваша страна относно трудовите ангажименти и ползването на отпуск от непедagogическия персонал и незаетия педагогически персонал в системата на образованието, с влизане в сила на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, Ви уведомявам следното:

Съгласно чл. 20, ал. 1 и ал. 2 от Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., учителите и педагогическите специалисти осъществяват обучението и подкрепата за личностно развитие, от разстояние в електронна среда чрез използване на средствата на информационните и комуникационните технологии, в рамките на трудовото си правоотношение, без да е необходимо сключване на споразумения по чл. 119 от Кодекса на труда, като осигуряват в дома си или избрано от тях друго помещение извън училището работно място и използват необходимото технологично оборудване. За изпълнение на задълженията си от разстояние педагогическите специалисти получават трудовото си възнаграждение, уговорено по трудовото правоотношение.

По отношение на непедagogическия персонал и незаетия педагогически персонал в системата на образованието са налице следните възможности:

В чл. 7, ал. 2 от Закона за мерките и действията по време на извънредното положение е определено, че работодателите може да предоставят до една втора от платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие.

С § 4 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона са направени изменения и допълнения в Кодекса на труда (КТ) във връзка с обявеното извънредно положение.

Съгласно чл.120в, ал. 1 от КТ, при обявено извънредно положение работодателят може със заповед да преустанови работата на отделни работници и служители за целия период или за част от него до отмяната на извънредното положение. В тези случаи за времето на преустановяване на работата работникът или служителят има право на брутно си трудово възнаграждение (чл. 267а от КТ).

Съгласно чл. 173а, ал. 1 от КТ, когато поради обявено извънредно положение със заповед на работодателя е преустановена работата на отделни работници и служители, работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, включително на работник или служител, който не е придобил 8 месеца трудов стаж.

Налице е и възможност да се ползва неплатен отпуск по взаимно съгласие на страните по трудовото правоотношение.

X

Таня Михайлова
заместник-министър

Signed by: Tanya Krilova Metod Mihaylova

