



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на образованието и науката

№ 9105-188
... 05.06. ... 2017 г.

**ЧРЕЗ
НАЧАЛНИЦИТЕ НА
РЕГИОНАЛНИТЕ УПРАВЛЕНИЯ
НА ОБРАЗОВАНИЕТО**

**ДО
ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

В Министерството на образованието и науката постъпва информация, че често срещана практика е сключването на срочни трудови договори с педагогически специалисти от страна на директори на образователни институции. В тази връзка бих искал да Ви уведомя:

Трудовото законодателство възприема принципа, че трудовият договор се сключва за неопределено време, освен в изчерпателно посочените в закона случаи.

В чл. 68, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) се допуска срочен трудов договор да се сключва за определен срок, който не може да бъде по-дълъг от 3 години - за изпълнение на временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности; до завършване на определена работа; за заместване на работник или служител, който отсъства от работа; за работа на длъжност, която се заема с конкурс - за времето, докато бъде заета въз основа на конкурс; за определен мандат, когато такъв е установен за съответния орган.

Съгласно чл. 101, ал. 1 и ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО) учебната година включва учебни срокове, учебни седмици, учебни дни и учебни часове, както и ваканции. Учебната година е с продължителност 12 месеца и започва на 15 септември, а в спортните училища – на 1 септември, което предполага създаване на условия за работа с децата и учениците през цялата учебна година.

В съответствие с чл. 174 от ЗПУО институциите в системата на предучилищното и училищното образование осигуряват подкрепа за личностно развитие на децата и учениците съвместно с държавните и местните органи и структури и доставчиците на социални услуги. Институциите в системата на предучилищното и училищното образование самостоятелно разработват и прилагат цялостни политики за подкрепа за личностно развитие на детето и ученика; изграждане на позитивен организационен климат; утвърждаване на позитивна дисциплина; развитие на училищната общност.

Посочените разпоредби сочат несъмнено и безспорно, че работата на педагогическите специалисти не е с временен, сезонен или краткотраен характер, напротив тази работа изисква продължителна, последователна и целенасочена дейност на тези лица, която не може да бъде осъществена чрез срочни трудови договори.

В чл. 68, ал. 4 от КТ е предвидено изключение от принципа за безсрочност на трудовия договор, като се допуска срочен трудов договор за срок най-малко една година да се сключва за работи и дейности, които нямат временен, сезонен или краткотраен характер. Такъв трудов договор може да се сключи и за по-кратък срок по писмено искане на работника или служителя. В тези случаи срочният трудов договор със същия работник или служител за същата работа може да се сключва повторно само веднъж за срок най-малко една година. Тази хипотеза представлява едно изключение от принципите и целите на закона и не може да се прилага разширително като се превръща в трайна практика. Следва да се има предвид, че трудов договор, сключен в нарушение на посочените текстове, се счита за сключен за неопределено време.

Предвид изложеното, моля при всеки конкретен случай да прилагате стриктно нормативната уредба в областта на трудовото законодателство.



КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ

Министър на образованието и науката