



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

№ 9105-414.....
02.12...... 2020 г.

ДО
ДИРЕКТОРИТЕ НА ДЕТСКИ ГРАДИНИ
ЧРЕЗ РЕГИОНАЛНИТЕ УПРАВЛЕНИЯ
НА ОБРАЗОВАНИЕТО

ДО
КМЕТОВЕТЕ НА ОБЩИНИ
ЧРЕЗ НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ
В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Относно: *Организирането на работния процес в детските градини в условията на преустановяване на посещенията на децата в детските градини*

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

За периода на преустановеното посещаване на децата в детските градини съгласно Заповед № РД01-677/25.11.2020 г. на министъра на здравеопазването, Ви обръщам внимание, че директорът, в качеството си на работодател, следва да организира работния процес, като извърши преценка на възможността да осигури трудовата заетост на педагогическите и на непдагогическите специалисти в рамките на трудовото им правоотношение. С оглед обществения интерес и съхраняване престижа на образователните институции препоръчвам директорът да осъществи своите правомощия при следните възможности:

1. В зависимост от конкретните условия, ако и доколкото е възможно, да създаде организация за осъществяване на педагогическото взаимодействие от

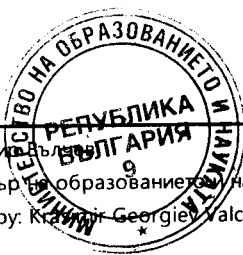
разстояние в електронна среда чрез използване на средствата на информационните и комуникационните технологии съгласно Заповед № РД09-3464/27.11.2020 г. на министъра на образованието и науката. В тази ситуация е необходимо педагогическите и непедagogическите специалисти (за дейности, които са целесъобразни) да бъдат максимално насърчавани да осъществяват трудовата си заетост, като се имат предвид и методическите указания, дадени с писмо № 9105-406 от 27.11.2020 г.

2. Със заповед да въведе непълно работно време за целия период или за част от него за работниците и служителите, които работят на пълно работно време, като им предостави необходимата информация и се съобрази с техните желания, ако има възможност за това. В тези случаи продължителността на работното време не може да бъде по-малка от половината от законоустановената за периода на изчисляване на работното време.
3. Когато не е възможно провеждането на обучение от разстояние в електронна среда съгласно чл. 68а от ЗПУО, когато поради възникналата обстановка не е възможно или не е целесъобразно изпълнението на трудовите задължения, директорът може да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, включително на работник или служител, който не е придобил 8 месеца трудов стаж. В Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование Д01-197/17.08.2020 г. са договорени по-високи размери на платен отпуск, както за педагогическия персонал, така и за непедagogическия персонал. Тази възможност е приложима само в случаите, в които платените годишни отпуски не са използвани в пълен размер.
4. Със заповед да преустанови работата на детската градина, на част от нея или на отделни работници и служители за целия период или за част от него, на основание чл.120в, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ). За този период работникът или служителят има право на брутно си трудово възнаграждение, на основание чл. 267а от КТ.

2.12.2020 г.

X

Красимира Валчева
Министър на образованието и науката
Signed by: Красимира Георгиева Валчева



ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ДОКУМЕНТ