

## **ПРАВИЛА**

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА, РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ПРОЦЕСА НА ПРИОБЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49, АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, НА АСТРОНОМИЧЕСКИТЕ ОБСЕРВАТОРИИ И ПЛАНЕТАРИУМИ, НА ДЪРЖАВНИЯ ЛОГОПЕДИЧЕН ЦЕНТЪР И НА НАЦИОНАЛНИЯ ДВОРЕЦ НА ДЕЦАТА ЗА 2022 ГОДИНА**

### **I. Основна работна заплата**

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско или държавно училище, на център за специална образователна подкрепа (ЦСОП), на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ученическо общежитие, УО), на регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование (РЦПППО), на астрономическа обсерватория или планетариум (АОП), на Държавния логопедичен център (ДЛЦ) и на Националния дворец на децата (НДД) не може да бъде по-ниска от 1535 лв. за периода 01 януари - 31 март 2022 г. и не по-ниска от 1724 лв. за периода 01 април - 31 декември 2022 г.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложение № 1 в зависимост от вида на училището, центъра или звеното и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

### **II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите и правила за определяне на размерите им**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването

им:

**а)** за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час“;

**б)** за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

**в)** за образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 130 лева - за „доктор“;
2. 160 лева - за „доктор на науките“.

**г)** за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет „чужд език“;

**д)** за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

**е)** за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

**ж)** за организация и контрол на заниманията по интереси, както следва:

1. до 10 групи – 20 лв. месечно за периода от 01 януари - 31 март 2022 г. и 25 лв. месечно за периода 01 април - 31 декември 2022 г.

2. от 11 до 20 групи – 30 лв. месечно за периода от 01 януари - 31 март 2022 г. и 38 лв. месечно за периода 01 април - 31 декември 2022 г.

3. над 20 групи – 40 лв. месечно за периода от 01 януари - 31 март 2022 г. и 50 лв. месечно за периода 01 април - 31 декември 2022 г.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през което лицето е изпълнявало съответните дейности.

**4.** В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на институцията такива са предвидени за персонала, като се спазват установените в тях механизми:

**а)** за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища и ЦСОП;

**б)** за официални празници или за началото на учебната година – три пъти годишно, в размер на 1,5 пъти от средното допълнително трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година, определено за щатния персонал, но не повече от 3 100 лв. общо за календарната година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер на 1,5 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2 200 лв.;

г) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

д) еднократна парична награда в размер до една основна работна заплата, определена в края на календарната година за не повече от 40 на сто от броя на директорите на институциите по т. 1 на регионално ниво. Наградата се определя от началника на регионалното управление на образованието (РУО) по критерии, разработени до 30 юни, съвместно с регионалните организации на работодателите в системата на предучилищното и училищното образование. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО), чийто работодател е министърът на образованието и науката, както и за директорите на държавните училища, финансирани чрез Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - критериите и наградата се определят от съответния министър.

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на учениците със специални образователни потребности на директори на общински и държавни неспециализирани и специализирани училища, възпитателни училища интернати и социално-педагогически интернати, както следва:

1. до 10 ученици със СОП - 35 лв. месечно;
2. от 11 до 20 ученици със СОП - 47 лв. месечно;
3. над 20 ученици със СОП - 60 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебното време.

ж) за повишаване обхвата на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование;

з) за времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

5. Допълнителните трудови възнаграждения по т. 3, букви „а“, „б“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти във вътрешните

правила за работната заплата на институцията.

6. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по т. 3, буква „д“ на директорите на държавните и общинските училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД се определя от началника на РУО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната област. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО, както и за директорите на държавни училища, финансирани чрез Министерството на културата или Министерството на младежта и спорта, размерът се определя на същия принцип от съответния министър. Изплащането на възнаграждението се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такава е изплатено на персонала в институцията при спазване на изискванията на чл. 25 от Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 2017 г., изм., бр. 8 от 2019 г. и изм. и доп., бр. 7 от 2020 г. и доп., бр. 92 от 2020 г. изм. и доп., бр. 12 от 2021 г. и изм., бр. 77 от 2021 г.).

7. Възнаграждението по т. 3, буква „е“ се определя от началника на РУО еднократно за годината и е в размер от 60 до 600 лв. в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване и при условие, че във вътрешните правила за работната заплата е предвидено заплащане и за персонала в училището.

8. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и „в“ директорите представят информация пред началника на РУО, а за училищата по изкуствата и по културата и държавните спортни училища – пред министъра на културата или министъра на младежта и спорта до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

9. Коефициентът по т. 4, буква „б“ или буква „в“ се променя, като следва:

а) увеличава се с 0,5 еднократно, в случай че институцията е била домакин на областни и национални състезания, олимпиади и други национални образователни инициативи и събития за периода, за който е подадено искането.

б) намалява се с 0,5 еднократно, в случай че има издадени задължителни предписания към директора от началника на РУО, МОН или първостепенния разпоредител с бюджет за периода, за който е подадено искането. За издадените задължителни предписания на директорите на училищата по изкуствата и по културата и държавните спортни училища, началникът на РУО информира съответния министър.

в) намалява се с 1, в случай че има наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 1 от Кодекса на труда на директора до изтичане на срока на наказанието.

10. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса

на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

11. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, „д“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения на институцията.

12. Възнаграждението по т. 4, буква „ж“ се определя при изпълнени показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, приет с Постановление № 100 от 2018 г. (обн., ДВ, бр. 50 от 2018 г., изм. и доп., бр. 82 от 2019 г.), съгласно Приложение № 2. Възнаграждението се определя в размер, предвиден за педагогическите специалисти във вътрешните правила за работната заплата на институцията.

13. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

14. Министърът на образованието и науката може да определи индивидуална парична награда на директор на институция по т. 1 за постигнати високи резултати или осъществяване на политиките в сектора.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

15. Изменение на индивидуалните основни работни заплати на директорите на институциите по т. 1 се определя, при условие че след 1 април 2022 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 1 април 2022 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид институция и брой ученици по Приложение № 1, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 1.

б) когато на педагогическите специалисти в институцията при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение №1.

16. Ако след актуализация на данните по Националната електронна

информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15 септември 2022 г. училището попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложение № 1, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 1.

17. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната си длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в институцията за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск. Същият механизъм се прилага и за директорите на институции при завръщането им от отпуск за бременност и раждане или за отглеждане на дете за времето, в което са ползвали посочените отпуски.

18. Началникът на РУО, а за училищата към Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - съответният министър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер на директорите, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в институцията. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО заповедта се издава от министъра на образованието и науката.

19. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на училищата, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

20. Директорите на училищата, с изключение на училищата по чл. 43, т. 2 и 4 от ЗПУО, на ЦСОП, на РЦПООО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до началника на РУО, а за държавните специализирани училища - до съответния министър, придружено с информация за:

- а) наличието на просрочени и неразплатени задължения на институцията;
- б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

21. Началникът на РУО или съответният министър въз основа на постъпилите документи по т. 20 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите

на директорите в срок до 15 работни дни. Ако институцията не прилага система на делегиран бюджет, допълнителното споразумение се подписва след съгласуване с финансиращия орган.

**22.** Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

**23.** Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджет. Разпределението по области и ведомства се извършва от МОН пропорционално на броя на директорите на общински и държавни училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД. За директорите на детските градини и на центровете за подкрепа на личностно развитие (ЦПЛР), с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП средствата се разпределят пропорционално на броя им по първостепенни разпоредители с бюджет.

**24.** За директорите на детските градини, на държавните специализирани училища и на ЦПЛР, с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП средствата по т. 23, се разпределят от съответния първостепенен разпоредител с бюджет, пропорционално на получените точки при оценяването.

**25.** Началникът на съответното РУО изготвя и представя в МОН разпределението на средствата по т. 23 за областта между директорите на общинските и държавните училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**26.** Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

**27.** Допълнителните възнаграждения по т. 26 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

**28.** Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2022 г.

**29.** За времето на учебните занятия на директорите на институциите по т. 1 могат да бъдат разрешавани общо не повече от 15 работни дни годишно служебни отпуски по чл. 161, ал. 1 от КТ, както и командировки при изпълнение на трудовите им задължения извън населеното място на постоянната им работа по чл. 121, ал. 1 от КТ.

30. В определените дни по т. 29 не се включват дните за:

а) участие в квалификации по чл. 8, ал. 2 от Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование ДО1-197/17.08.2020 г.;

б) изпълнение на служебни задачи, възложени от РУО, съответния министър или МОН;

в) участие в дейности или изпълнение на задачи, за които е получено разрешение от министъра на образованието и науката.

31. Принципите на настоящите правила е препоръчително да залегнат при изработване и на правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и ЦПЛР, с изключение на държавните и общинските ЦСОП, на УО и на АОП, за 2022 г.

32. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

**Приложение № 1 към т. 2**

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на държавни и общински училища, ЦСОП, РЦПППО, АОП, ДЛЦ, НДД и ученически общежития**

		Основна работна заплата от 01.01.- 31.03.2022 г. за директор на			Основна работна заплата от 01.04.- 31.12.2022 г. за директор на		
Брой ученици		Начално, основно, обединено училище, ученическо общежитие, АОП, ДЛЦ, НДД, РЦПППО	Гимназия, специализирано училище, средно училище	Специално училище, ЦСОП	Начално, основно, обединено училище, ученическо общежитие, АОП, ДЛЦ, НДД, РЦПППО	Гимназия, специализирано училище, средно училище	Специално училище, ЦСОП
1	50	1 535	1 575	1 630	1 724	1 769	1 830
51	100	1 555	1 610	1 675	1 746	1 808	1 881
101	200	1 580	1 630	1 695	1 774	1 830	1 903
201	300	1 630	1 715	1 750	1 830	1 926	1 965
301	400	1 680	1 760	1 795	1 887	1 976	2 016
401	500	1 760	1 845	1 880	1 976	2 072	2 111
501	600	1 845	1 920	1 960	2 072	2 156	2 201
601	700	1 920	1 980	2 000	2 156	2 224	2 246
701	800	1 985	2 035	2 085	2 229	2 285	2 341



801	900	2 040	2 105	2 140	2 291	2 364	2 403
901	1000	2 105	2 160	2 205	2 364	2 426	2 476
1001	1100	2 160	2 225	2 280	2 426	2 499	2 560
1101	1200	2 225	2 280	2 345	2 499	2 560	2 633
1201	1300	2 280	2 365	2 400	2 560	2 656	2 695
1301	1400	2 365	2 420	2 465	2 656	2 718	2 768
над 1400		2 420	2 485	2 505	2 718	2 791	2 813

Забележка:

В колона „брой ученици” се включват всички ученици в подготвителна група, дневна, вечерна и комбинирана форма, дуална форма на обучение, ученици в общежитие или в интернат на възпитателно училище интернат и социално-педагогически интернат. В колона „брой ученици“ се включват и учениците в задочна, индивидуална и самостоятелна форма и в групи за целодневна организация на учебния ден при следното правило за приравняване:

1. трима ученици задочна, индивидуална и самостоятелна форма се приравняват на двама ученици в дневна форма;
2. трима ученици от група за целодневна организация се приравняват на двама ученици в дневна форма.

#### Приложение 2 към т. 12

#### **Показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст**

1. Организация и контрол на изпълнението на дейности по Механизма за съвместна работа на институциите на ниво училище и техническо, административно и организационно съдействие на екипите за обхват.
2. Осъществяване на обучение във формите по чл. 106, ал. 1 от ЗПУО при реинтеграция на отпаднали ученици.
3. Осигурени условия за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение и чрез информално учене.
4. Разработен и утвърден от директора училищен механизъм за предотвратяване и намаляване на отсъствията от училище с измерими критерии към него.

5. Пряко взаимодействие с родителями и местная общность. Разработены меры за повышение ангажираността на родителями.
6. Назначаване на образователен медиатор, социален работник, или помощник на учителя. Организация и контрол на дейността им.
7. Повышен обхват на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование.